

I: Care sunt etapele interviului de angajare?

R: Ai ajuns la interviu. De acum trebuie să convingi persoana care te interviează de ce meriți să obții jobul respectiv. Va trebui să treci cu succes prin fiecare etapă a interviului de angajare. Mai jos sunt etapele unui interviu, în ordine cronologică.

Introducerea – include salutul dintre cele două persoane și prezentarea. Nu uita să zâmbești;

Întrebările preliminare – pentru a te acomoda cu atmosfera și pentru a te ajuta să te relaxezi, interviewerul îți va pune câteva întrebări introductive de tipul „Spune-mi câte ceva despre tine” sau „Unde ai găsit anunțul pentru acest job?”;

Întrebările centrale – se referă la cunoștințele necesare pentru acel loc de muncă și la aptitudinile personale care pot aduce un plus:

Întrebări situaționale – vei fi întrebat despre o situație practică de la fostul loc de muncă, de exemplu: „Descrie o situație în care ai făcut parte dintr-o echipă. Ce rol ai avut?”;

Întrebări de specialitate – implică întrebări „tehnice” despre domeniul în care vrei să lucrezi;

Întrebări despre firmă – se referă la obiectivele firmei, strategia aplicată, ce premii a luat – informații generaliste care se găsesc, în general, pe site-ul companiei;

Întrebări de tip „brainteaser” – întrebări la care nu există răspuns corect sau greșit – interviewerul vrea să vadă cum gândești și cât de prompt reacționezi;

Întrebări generale – includ exemple clasice precum „Care sunt realizările de care ești cel mai mândru?”, „Care sunt punctele tale forte/slabe?”, „Ce contează cel mai mult la un loc de muncă?”, „Ce te recomandă pentru acest job?”, „De ce ai plecat de la ultimul loc de muncă?”

Știind cum arată un interviu tipic, îți va fi mult mai ușor să te pregătești pentru el înainte și să îți păstrezi calmul atunci când interviewerul va trece de la o etapă la alta.