

I: Ce intrebari ar fi util sa pun eu in timpul interviului?

R: Atunci când pasa ajunge la tine și ești în postura celui care pune întrebări, trebuie să fii inteligent. Întrebările pe care le vei pune vor dezvălui atât entuziasmul și minusurile tale, cât și informații despre companie și ce vei face dacă ești ales.

Astfel, întrebările tale trebuie să vizeze postul pentru care ai aplicat, ce responsabilități vei avea, detalii despre posibilitățile de avansare, precum și informații despre viziunea companiei (altele decât cele pe care le-ai găsit deja la partea de documentare online).

- În ce domenii credeți că ar trebui să dobândesc o nouă expertiză?
- La ce traininguri voi putea participa?
- Ce posibilități de avansare ierarhică am pe acest post?
- Care sunt provocările acestui loc de muncă?
- Cum și cât de des îmi veți măsura performanțele?
- Câte persoane lucrează în companie?
- Va trebui să călătoresc?
- Dacă îmi veți face o propunere, cât de repede veți dori să încep lucrul?
- Când îmi veți da un răspuns (dacă am fost selectat pentru acest job)?
- Ce credeți că ar trebui să îmbunătățesc la abilitățile mele profesionale (skilluri) și la cele interacționale?
- Ce schimbări majore au avut loc în firmă în ultimii ani?
- Care sunt planurile de dezvoltare pe viitor ale companiei?
- Care este cel mai bun aspect al unui job la X (numele companiei)?

Din aceste întrebări (dar și altele, fii inventiv!), interviewerul își va da seama că te preocupă nu doar salariul pe care îl vei primi, ci și cultura organizațională, planurile tale de viitor odată ce vei face parte din companie, precum și modul în care îți poți depăși propriile neajunsuri pentru a contribui la dezvoltarea firmei.