

## **I: Ce motive ar fi sa ma respinga?**

R: De voie, de nevoie, vei suferi și câte o respingere din când în când, chiar dacă nu știi exact de ce. Acest fapt trebuie să te impulsioneze să îți corectezi defectele și să îți scoți în evidență atuurile. Mai jos vei găsi câteva dintre cele mai întâlnite motive de respingere a unui candidat la un interviu de angajare:

- candidatul nu se potrivește din punct de vedere al aptitudinilor personale;
- candidatul nu corespunde cerințelor profesionale ale postului;
- atitudine lipsită de respect și cordialitate;
- lipsă de seriozitate și interes pentru companie;
- așteptări salariale exagerate;
- existența unui istoric prea stufos de foste locuri de muncă;
- problemele interne din companie au dus la amânarea unei angajări;
- nu ai trecut „testul aeroportului” – acesta se referă la interviuatorul care se pune în pielea unei persoane care trebuie să își petreacă timpul cu tine într-un aeroport; dacă i se pare că nu ești potrivit pentru acel loc de muncă, uneori așa este. Nu trebuie să o iei personal, ci să mergi înainte până dai peste „oamenii tăi” cu care împarți aceleași valori și alături de care te vezi crescând într-o companie.

Așadar, poți fi respins în urma unui interviu din mai multe motive, unele care nu țin deloc de tine. Important este să îi mulțumești interviuatorului, să ceri feedback și să înveți din greșeli.